



МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА

Хабаровского края

ПРИКАЗ

28.07.2016 г. № 70

г. Хабаровск

О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" в министерстве жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края

В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить, что гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы Хабаровского края, включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Хабаровского края в министерстве жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, при замещении которых государственные гражданские служащие Хабаровского края обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края от 11 января 2016 г. № 1 (далее – Перечень), в течение двух лет со дня увольнения с государственной гражданской службы Хабаровского края:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданского служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов, утвержденным постановлением Губернатора Хабаровского края от 19 августа 2010 г. № 104 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов";

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров в случае, предусмотренном подпунктом "а" настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте государственной гражданской службы Хабаровского края с соблюдением законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2. Утвердить форму уведомления для государственных гражданских служащих министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края, должности которых включены в Перечень, увольняемых с государственной гражданской службы Хабаровского края, согласно приложению к настоящему приказу.

3. Заведующему сектором кадровой работы и государственной службы Ефимовой Я.Г. ознакомить государственных гражданских служащих министерства жилищно-коммунального хозяйства края с настоящим приказом под роспись.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Д.В. Тюрин

Приложение
к приказу министерства жилищно-
коммунального хозяйства
Хабаровского края
от 28 июля 2016 г. № 70

Форма уведомления

Ф.И.О. государственного граждан-
ского служащего, увольняемого с
государственной гражданской
службы

УВЕДОМЛЕНИЕ
для государственных гражданских служащих
министерства жилищно-коммунального хозяйства Хабаровского края

Уважаемый (ая)

!

Уведомляем Вас о том, что:

1. В соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и статьёй 64.1. Трудового кодекса Российской Федерации гражданин, замещавший государственную должность и должность государственной гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами органов исполнительной власти края, в течение двух лет после увольнения с государственной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.

Невыполнение указанного требования закона влечет ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

2. Гражданин, замещавший должность государственной гражданской службы, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы обязан при заключении трудовых договоров сообщать представителю нанимателя (работодателю) сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение указанного требования влечёт прекращение трудового договора.

3. Работодатель при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной гражданской службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного гражданского служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Ознакомлен (а),
экземпляр получен _____

(подпись, Ф.И.О.)

(дата)

Уведомление вручил _

(должность, Ф.И.О. сотрудника кадрового подразделения, телефон)